



**BUNDESSOZIALAMT**  
MIT SEINEN NEUN LANDESSTELLEN

<a href="#">Home</a>
<a href="#">Behindertengleichstellung</a>
<a href="#">Behindertenpass</a>
<a href="#">Finanzielle Unterstützung</a>
<a href="#">DienstnehmerInnen</a>
<a href="#">UnternehmerInnen</a>
<a href="#">Pflege</a>
<a href="#">Renten &amp; Entschädigungen</a>
<a href="#">Kinder, Jugendliche &amp; Studierende</a>
<a href="#">Downloads &amp; Formulare</a>
<a href="#">Projektdatenbank</a>
<a href="#">Neuigkeiten</a>
<a href="#">Veranstaltungen</a>
<a href="#">Über Uns</a>
<a href="#">Kontakt - Landesstellen</a>
<input type="text" value="Suchbegriff"/> <a href="#">suchen</a>

[Impressum](#)

[\[zurück\]](#)

## Jobbörse setzt neue Impulse für Menschen mit Behinderung

### Internetplattform Career Moves als Drehscheibe für Betroffene, Firmen und Organisationen

Unter regem Interesse von MedienvertreterInnen, Betroffenen und VertreterInnen der Wirtschaft wurde in einer heutigen Pressekonferenz das neue Online Angebot von Career Moves einer breiten Öffentlichkeit präsentiert.

„Es ist ein guter Zeitpunkt, dass das neue Online-Angebot heuer gestartet ist“, sagte **Dr. Günther Schuster**, Leiter des Bundessozialamtes, welches das Projekt fördert. Mit 1.1.2011 wurde nämlich der Kündigungsschutz für Menschen mit Behinderung modifiziert. Dieser wird bei neuen Beschäftigungsverhältnissen erst nach vier Jahren wirksam.

Bisher war das schon nach einem halben Jahr der Fall. „Wir kamen damit der Wirtschaft entgegen und erhoffen uns von der neuen Regelung natürlich Beschäftigungseffekte. Gleichzeitig wird es zukünftig aber auch moderner Angebote der Arbeitsvermittlung bedürfen“, so Schuster weiter.

**Mag. Gregor Demblin**, Kommunikationsverantwortlicher bei Career Moves erklärte bei der Pressekonferenz, dass der Begriff Behinderung in Österreich nach wie vor negativ besetzt sei, obwohl etwa 10 Prozent der Bevölkerung in manchen Bereichen mit einer Einschränkung leben müssen. Beim Career-Moves-Projekt gehe es daher in erster Linie darum, nicht eine Minderleistung, sondern eine konkrete Leistungsfähigkeit am Arbeitsplatz darzustellen. „Niemand ist für jeden Job geeignet“, so Demblin. Die Online-Jobbörse Careesma (<http://www.careesma.at/>) – seit vier Jahren in Österreich am Markt, derzeit etwa 150.000 registrierte Jobkandidaten – hat vor eineinhalb Jahren damit begonnen, Inserate mit Icons zu besetzen, wenn für die Besetzung dieses Arbeitsplatzes auch mobilitäts-, hör- oder seheingeschränkte Kandidaten in Frage kommen. „Damit wurde deutlich deklariert, dass es am Arbeitsmarkt um Fähigkeiten geht, die von Menschen mit oder ohne Einschränkungen gefördert werden.“

„Mit Careesma und Career Moves geht das Matching einfacher, wir bauen Berührungspunkte zwischen Unternehmen und Menschen mit einer Behinderung ab“, brachte es **Mag. Wolfgang Kowatsch**, Geschäftsführer in beiden Online-Angeboten, auf den Punkt. Das Career-Moves-Projekt mit den Icons gibt es seit dem Sommer 2009, nun startet die zweite Stufe, der neue One-Stop-Shop zum Thema Information, Beratung oder auch Jobvermittlung. Zentrale Neuerung ist ein Service Center, wo Unternehmen Fragen zum Thema Beschäftigung und Behinderung stellen können, die von ExpertInnen innerhalb von 48 Stunden kompetent beantwortet werden. „Mit wenigen Klicks ist man informiert und mit den entscheidenden Organisationen, Behörden oder auch Fördergeber vernetzt.“

Natürlich sind auch die bisherigen Jobangebote online, News, Best Practice-Beispiele und ein Blog sind die neuen Informations-Highlights. Mit dieser Aufklärungs- und Motivationskampagne will Career Moves 7.000 neue Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung bis 2020 schaffen.

Zwar gibt es nach wie vor Unternehmen, die zwar auf Grund ihrer Größe verpflichtet wären, Menschen mit einer Behinderung einzustellen, aber lieber eine Ausgleichstaxe zahlen. Doch die Gruppe jener, die soziales Engagement zeigen, wird größer. Als Beispiel kam bei der Pressekonferenz der Leiter der **Spar Akademie**, **Dir. Jörg Schielin**, zu Wort. „Jeder Mensch hat Fähigkeiten“, formulierte Schielin, „es geht vor allem darzum herauszufinden, wo diese speziellen Fähigkeiten gebraucht werden.“ Seit Jahren bildet die Handelsorganisation in allen Teilbetrieben Jugendliche für unterschiedlichste Jobs aus, und zwar in allen Bundesländern.

**!** Hier geht es zur Jobbörse:  
[www.careermoves.at](http://www.careermoves.at)

[\[zurück\]](#)

**Telefon: 05 99 88**  
Österreichweit zum Ortstarif

**AA** **Schrift vergrößern**  
[Schrift verkleinern](#)



[Bild vergrößern](#)



Reges Interesse der Medien, Betroffenen und VertreterInnen der Wirtschaft bei der Pressekonferenz

[Bild vergrößern](#)



Pressekonferenz Career Moves am 13.1.2011

[Bild vergrößern](#)



Dr. Günther Schuster (re., Leiter BSB) und Mag. Gregor Demblin (li., Kommunikationsverantwortlicher Career Moves)

[Bild vergrößern](#)



Mag. Wolfgang Kowatsch (li., Geschäftsführer Career Moves) und Dir. Jörg Schielin (re., Leiter der Spar Akademie)