

Jetzt aufsteigen und Karriere machen!

Suchbegriff

Jetzt suchen

alle Berufsfelder

ganz Österreich



Neue Jobangebote

Seit einem Tag

Seit drei Tagen

Seit einer Woche

zur Detailsuche oder direkt nach Inseratnummer:

Suchen

Hier finden Sie den passenden Partner.

Menschen mit körperlicher Behinderung können engagierte Mitarbeiter sein. Nur wenige Firmen nützen dieses Potenzial.

LETZTES UPDATE AM 24.01.2011, 11:50 [DRUCKEN](#) [SENDEN](#) [LESEBRIEF](#) [KOMMENTIEREN](#) [EMPFEHLEN](#)



Karriere ohne Barriere: Thomas Ivic schult bei IVM-Technical Consultants Kollegen ein. Nach einem Motorradunfall ist er querschnittsgelähmt – das Unternehmen machte aus dem Büro eine barrierefreie Zone.

Wir melden uns." Diesen Satz hörte Milena Budak in diversen Bewerbungsgesprächen immer wieder. "In so einem Ton, da wusste ich gleich, es wird nie passieren."

Milena Budak ist blind. 200 bis 300 Bewerbungen schrieb die 21-Jährige, bis sie einen Job bei einer Versicherung fand - über die Online-Jobplattform Career Moves für behinderte Menschen. Seit 2009 können Unternehmen ebendort Stelleninserate schalten - mit Icons, die anzeigen, ob die Tätigkeit für Menschen mit Behinderungen zu bewältigen ist. "Für behinderte Menschen gab es bisher keinen Stellenmarkt", erklärt Gregor Demblin, Initiator von Career Moves und selbst im Rollstuhl. Was auch an den Unternehmen selbst liegt: Pro 25 Mitarbeiter müssen sie einen begünstigten Behinderten (Behinderungsgrad über 50 Prozent) einstellen. Von 17.000 einstellungspflichtigen Unternehmen erfüllen nur 3800 ihre Pflicht (Stand 2009) - der Rest kauft sich per Ausgleichstaxe frei. Dem will der Gesetzgeber entgegenwirken: Seit Jahresbeginn ist der erhöhte Kündigungsschutz - ein viel zitiertes Einstellungshemmnis - bei Neueinstellungen für vier Jahre ausgesetzt, die Ausgleichstaxen pro nicht eingestellter Person wurden erhöht (siehe Hintergrund "Recht: Was neu ist"). Ob das Firmen tatsächlich motiviert, wird sich erst zeigen. Viele Führungskräfte seien nicht abgeneigt, behinderte Menschen einzustellen, meint Demblin: "Oft wird das Thema schon in der Personalabteilung vorurteilsbedingt abgewürgt. Behinderten Menschen wird einfach weniger zugetraut."

MEHR ZUM THEMA

Hauptartikel
[Behindert? Nicht im Job](#)

Hintergrund
Recht: Was neu ist
"Ich habe die volle Unterstützung"
"Über diesen Job bin ich von Herzen froh"
"Will Ansprechpartner für Gehörlose sein"

Interview
"Einiges kann am Arbeitsplatz ausgeglichen werden"

» Hintergrund: Recht: Was neu ist



Zu Unrecht, wie Erwin Schauer, Disability Manager bei der UniCredit Group, findet: "Behinderte Menschen bringen sogar mehr Leistung, weil sie schwer wieder einen Job finden." Die Zahl der 280 begünstigten behinderten Mitarbeiter will die UniCredit künftig mit besserer Arbeitsorganisation und interner Sensibilisierung für das Thema auf die gesetzlich vorgeschriebene Zahl von 400 erhöhen.

VERWANDTEARTIKEL



Rauchfangkehrer ohne Nachwuchssorgen



Zeitarbeit: Job mit Ablaufdatum



Jobs für Menschen mit Behinderung

Karriere Artikel

Management	Berufsleben
Bewerbung	Bildung/Weiterbildung
Uni	Service

Blogs / Kolumnen



KARRIEREN-Redaktion
Out of Office

- » Weitere Blogs
- » Weitere Kolumnen

FUTUREZONE.at



Täglich aktuelle Nachrichten aus dem IT-Business » mehr



Feedback
Sagen Sie uns Ihre Meinung!



Online-Inserat
» mehr



Zeitungs-Inserat
» mehr

Gregor Demblin, Career Moves: "Behinderten Menschen wird einfach weniger zugetraut."

Wenn Unternehmen keine Mitarbeiter mit Behinderung einstellen, liegt das auch an der Angst vor Kosten und Aufwand - und am Informationsmangel. Darum fungiert Career Moves ab sofort auch als Clearingstelle für Unternehmen und leitet Anfragen an die Behörden weiter. Das hätte sich Walter Hanus, Geschäftsführer von IVM-Technical Consultants im Jahr 2002 gewünscht. Damals verunglückte ein Mitarbeiter schwer (siehe Geschichte "Ich habe die volle Unterstützung" im Hintergrund). Um ihm einen adäquaten Job zu bieten, "eine Frage der sozialen Verantwortung", kämpfte man sich durch den Förderdschungel. "Ein hoher administrativer Aufwand, da ist eine zentrale Stelle sicher hilfreich."

» Hintergrund: "Ich habe die volle Unterstützung"

Ausbildung

Auch Siemens Österreich engagiert sich für behinderte Mitarbeiter: Seit 1996 bildet der Konzern integrativ Lehrlinge mit Höreinschränkung als Elektroniker aus - zurzeit sind es 27, mindestens 60 Prozent werden übernommen. Das Unternehmen stellt den Lehrlingen auch Gebärdensprachdolmetscher zur Verfügung. Die Initiative bringe nicht nur Reputation, meint Ausbildungsleiter Helmut Schroll, "sondern engagierte Fachkräfte, die ihre Arbeit schätzen".

» Hintergrund: "Über diesen Job bin ich von Herzen froh"

LETZTES UPDATE AM 24.01.2011, 11:50 [DRUCKEN](#) [SENDEN](#) [LESERBRIEF](#) [KOMMENTIEREN](#) [EMPFEHLEN](#)

Artikel vom 24.01.2011 11:00 | KURIER | Nicole Thurn | [« zurück zu Berufsleben](#)

WERBUNG

Wien erleben im 4* Hotel



Winterschlussverkauf in Wien - Shopping, Kultur oder einfach entspannen - Jetzt 44% billiger!

Nie wieder Kontaktlinsen



Dank Augenlaserkorrektur immer voll durchblicken, ohne lästige Sehhilfe. Für 1.075 € pro Auge.

Kostenloser Online-Chat



Mitmachen und im Chat den passenden Partner finden. Seriös & kostenlos!

Ligatus

POSTINGS (Netiquette)

Um einen Artikel kommentieren zu können, müssen Sie angemeldet sein.

Die Registrierung/Anmeldung auf KURIER.at ist kostenlos, ermöglicht Ihnen aber die Nutzung praktischer Funktionen - zum Beispiel:

- Erinnerung an den Beginn Ihrer TV-Lieblingssendungen
- Aktivieren von Merklisten und Suchagenten für immoKURIER
- Posten von Kommentaren
- Teilnahme an Gewinnspielen oder
- Empfang von Newslettern

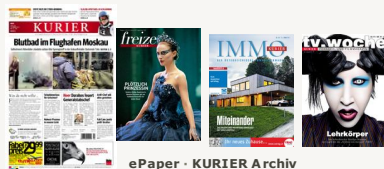
Anmeldung

Wie lautet Ihre E-Mail Adresse?

Haben Sie ein Passwort für kurier.at:

- Ich bin noch nicht registriert.
 Ich bin registriert, mein Passwort lautet:

» [Ich habe mein Passwort vergessen](#)



Nachrichten · 7 Tage Nachrichten chronologisch · Wetter · Burgenland · Niederösterreich · Wien · Gesundheit · Kultur · Blog · Veranstaltungskalender · TV-Programm · Radio-Programm · Kino · Wirtschaft · Unternehmen · Anlage · Finanzierung · Sport · Verkehrsinfos · Fußball · Wintersport · Motorsport · KURIER Kommentare · Freizeit · Leute · Genuss · Reise · Motor · Style · Techno · Games · Foto · Multimedia · KiloCoach · Horoskop · Partnersuche · KURIER Family-Coach · KURIER Spieltisch · Gewinnspiele · Quiz & Test · Kult · Kiku · der Kinderkurier

KURIER Abo-Angebote · KURIER Club · KURIER Abonnenten-Services · Jobs/Karrieren · Immobilien · Auto Börse · Anzeigen · Mazda Buming Gears 2010

Das Unternehmen KURIER · Online-Werbung · offene Stellen · Bewerbung · Werbung in der Zeitung · KURIER Shop · studIKURIER

Kooperationspartner: Gebrauchtwagen CyBasar.at · Demokratieforum meinparlament.at · Videoportal webfreetv.com

[KURIER.at](#) [Feedback](#) [Impressum](#) [Services](#) [RSS](#) [Newsletter](#) [Newflash](#) [KURIER Mobil](#) © KURIER bzw. kurier.at - Wien, 2011

[nach oben](#)

Verwaltung Verkauf, Vertrieb, Außendienst
sonstige Berufe Medizinische und soziale Berufe IT, EDV, Elektronik Reinigung, Hausbetreuung Banking Gastgewerbe, Tourismus Verkauf, Vertrieb, Innendienst Beratung, Consulting, Recht Graphik, Design, Gestaltung Marketing, Werbung, PR, Promotion Personalwesen Top Management, Unternehmensführung Einkauf, Logistik, Materialwirtschaft Qualitäts-, Projektmanagement Pädagogisches Personal Gewerbliche Berufe, Handwerk Chauffeure, Berufsfahrer Aus- und Weiterbildung, Training Rechnungswesen, Controlling, Finanzen

KURIER ePaper



Wissen wo's langgeht! Mit dem ePaper von kurier.at