

Unternehmerweb

Österreichs unabhängige Wissens- und Informationsplattform für Gründer, Jungunternehmer & Unternehmer

INFOBOX

Nächster Chat am 12. Juni 2008

Thema: **Richtige Mitarbeiterwahl**

Experten: **Julia Atzesberger, CAREESMA ÖSTERREICH**
Dr. Peter Fiala, MACOCO Personal Profiler



[ALLE INFOS HIER >>](#)

- Gründer
- Jungunternehmer
- Unternehmer
- News
- Kooperationsbörse
- Chat
- Firmensuche
- Experten

Pfad: Chat

- » kommende Chats
- » Archiv
- » Anmeldung

- » Studenten ▶
- » Studien / Statistiken
- » Erfolgs-Magazin ▶
- » Fachbeiträge ▶
- » Software ▶
- » Wohlfühlen ▶
- » Location ▶

- » Mediadaten
- » Presse-Service ▶
- » RSS-Feeds ▶
- » Glossar
- » Webshop-Bücher
- » Webshop-Hardware

- Empfehlen Sie uns
-
- » Portal empfehlen

Google-Anzeigen

Direkt-Anlage Österreich
Profitieren Sie von den Vorteilen des Finanzplatz Österreich
www.daee.at

BWI Seminar
Zeit- und Energiemanagement – für mehr Leistungsfähigkeit!
www.bwi.ch

Logistik weiterbildung
Know-how für die Logistikbranche – jetzt per Fernkurs. Alle Infos hier
www.akademie-fuer-fern

Controller & Controlling
Praxisorientierte Weiterbildung für Controller und Manager
www.controllerakademie

! Um am "Aktiven Chat" teilnehmen zu können müssen Sie sich zuerst als **Registrierter User "Einloggen"** danach können Sie unseren Top-Experten Ihre Frage(n) stellen!
Sie sind noch kein Registrierter User? [Registrieren Sie sich kostenlos hier.](#)

12.6.2008 (17:30 bis 20:00 Uhr)

Richtige Mitarbeiterwahl = Erfolgsfaktor Nr. 1 für Ihr Unternehmen!

Datum: Donnerstag, 12. Juni 2008

Zeit: 17.30 Uhr – 20.00 Uhr

Download: [Folder - Richtige Mitarbeiterwahl](#)

Keine Zeit zwischen 17.30 und 20.00 Uhr?
Kein Registrierter User?
Sie möchten aber trotzdem eine Frage stellen?

ONLINE ANFRAGE

Chat-Beschreibung:

Richtige Mitarbeiterwahl = Erfolgsfaktor Nr. 1 für Ihr Unternehmen!

Jedes Unternehmen sucht früher oder später kompetente Mitarbeiter, die den Erfolg des Unternehmens sichern. Eine zügige, effiziente und gewinnbringende Personalbesetzung ist das Ziel jeder Personalsuche. Über Direktsuche, das Engagieren eines Personalberaters, durch den Einsatz von unterschiedlichen Recruitingverfahren, können Unternehmer zu optimalen Personalbesetzungen kommen.

Die Suche nach geeignetem Personal ist immer gefragter. Hier ist vor allem viel Erfahrung, Feingefühl und aber auch Detailarbeit gefordert.

Nutzen Sie diesen Chat mit unseren zwei interessanten Expertinnen und stellen Sie Ihre individuellen Fragen:

- Wie suche und finde ich den richtigen Mitarbeiter?
- Was ist Personal Profiling? Welche Vorteile bietet es?
- Was ist e-Recruiting? Wie effizient ist diese Methode?
- Wie unterscheiden sich die verschiedenen Recruitingmethoden?
- Wie formuliert man Stellenausschreibungen?
- Welche Faktoren sind in der Mitarbeiterauswahl entscheidend?
- Welche Selektionskriterien gibt es bei Bewerbungen?
- Wie führt man Bewerbungsgespräche?
- Sind Probezeiten zu vereinbaren – worauf ist dabei zu achten?
- Welche Rolle spielt die persönliche Sympathie?

Und alle weiteren Fragen die Sie zu diesem spannenden und Erfolg versprechenden Thema interessiert!

Unsere Experten:

Julia Atzesberger
Marketing-Leiterin
CAREESMA ÖSTERREICH
Parking 10
A - 1010 Wien
T +43 1 253 05 03
E [julia.atzesberger\(AT\)careesma.at](mailto:julia.atzesberger(AT)careesma.at)
W www.careesma.at

Dr. Peter Fiala
Geschäftsführer MACOCO
Personal Profiler Sales & Marketing s.r.o
Niederlassung Österreich
Stutterheimstrasse 16-18 / Stiege 3 / 1. OG,
A-1150 Wien
T +43 1 789 06 12/ 44
E [go\(AT\)macoco.eu](mailto:go(AT)macoco.eu)
W www.macoco.eu

« Hinweis: Sie können alle Fragen und Antworten ab sofort in unserem [Chatarchiv-BLOG nachlesen!](#)

Bei technischen Problemen wenden Sie sich bitte an den [Unternehmerweb-Helpdesk](#)

Kostenlose Services von Unternehmenweb!

- » Erfolgsmagazin
- » Unternehmer-Chats
- » Ihr BLOG! **NEU!**
- » Ihr Firmen Eintrag
- » Kooperationsbörse
- » Studien/Statistiken

[REGISTRIEREN](#) [LOGIN](#)

Unternehmerweb EM SPEZIAL

EURO 2008 und Österreichs Unternehmer

Unternehmer - Chat
12.06.08: Richtige Mitarbeiterwahl = Erfolgsfaktor Nr. 1 für Ihr Unternehmen!



[ZUM CHAT](#)



[ZUM BLOG](#)

Erfolgsmagazin

Ausgabe: Mai 2008



[ZUM MAGAZIN](#)

Sonderbeilage MEDIACOM



[ZUM MAGAZIN](#)



[ZUM BLOG](#)

Partner



VERGANGENE THEMENBEREICHE

- Büroorganisation (20)
- Chatreihe: Businessplan 1 - Die Idee. Das Unternehmen (36)
- Chatreihe: Businessplan 2 - Der Markt. Das Marketing (27)
- Direct Marketing (37)
- Diversity (30)
- E-Marketing (42)
- EM 2008 (30)
- Export & EU (38)
- Fuhrpark/Leasing (29)
- Förderung (57)
- Geschäftsabwicklung/Internet (35)
- Geschäftsreise (27)
- Gewinnbringendes Marketing (38)
- Internetrecht & Sicherheit (32)
- Magie des Konflikts (26)
- Markenaufbau (37)
- Markenschutz und Patentrecht (42)
- Mysteriöse Einkäufer (29)
- Nachfolge (38)
- Positionierung (50)
- Pressearbeit (42)
- Public Relation (32)
- Rechtsformen (48)
- Recruiting (40)
- Richtig finanzieren (44)
- Richtige Mitarbeiterwahl (18)
- Sicherheit (38)
- Weblösungen (42)
- Übergabe und Nachfolge (35)

ARCHIV

- Juni 2008 (18)
- Mai 2008 (127)
- April 2008 (116)
- März 2008 (66)
- Februar 2008 (42)
- November 2007 (20)
- Oktober 2007 (56)
- September 2007 (37)
- August 2007 (32)
- Juni 2007 (35)
- Mai 2007 (44)
- April 2007 (75)
- März 2007 (98)
- Februar 2007 (80)
- Januar 2007 (98)
- Dezember 2006 (95)

META

- Anmelden
- Einträge [RSS](#)
- Kommentare als [RSS](#)
- WordPress.org

Author Archive

Jun 12 2008

Info zum Chat vom 12.06.2008 - Richtige Mitarbeiterwahl= Erfolgsfaktor Nr. 1 für Ihr Unternehmen!

Autor: **ExpertInnen**

Jedes Unternehmen sucht früher oder später kompetente Mitarbeiter, die den Erfolg des Unternehmens sichern. Eine zügige, effiziente und gewinnbringende Personalbesetzung ist das Ziel jeder Personalsuche. Über Direktsuche, das Engagieren eines Personalberaters, durch den Einsatz von unterschiedlichen Recruitingverfahren, können Unternehmer zu optimalen Personalbesetzungen kommen.

Die Suche nach geeignetem Personal ist immer gefragter. Hier ist vor allem viel Erfahrung, Feingefühl und aber auch Detailarbeit gefordert.

Unsere Experten:



Julia Atzesberger
Marketing-Leiterin
CAREESMA ÖSTERREICH
Parkring 10
A - 1010 Wien
T +43 1 253 05 03
E [julia.atzesberger\(AT\)careesma.at](mailto:julia.atzesberger(AT)careesma.at)
W www.careesma.at



Dr. Peter Fiala
Geschäftsführer MACOCO
Personal Profiler Sales & Marketing s.r.o
Niederlassung Österreich
Stutterheimstrasse 16-18 / Stiege 3 / 1. OG,
A-1150 Wien
T +43 1 789 06 12/ 44
E [go\(AT\)macoco.eu](mailto:go(AT)macoco.eu)
W www.macoco.eu

LESEN SIE AB HIER ALLE FRAGEN UND ANTWORTEN!

Jun 12 2008

good guy/bad guy

Autor: **ExpertInnen**

Ist es üblich, dass es bei Vorstellungsgesprächen einen good guy und einen bad guy gibt? wen ja, wie extrem sollen diese rollen gespielt werden. sollen das 2 personen sein, die im unternehmen auch durchgehend so agieren? Thank you!
[Weiterlesen »](#)

Jun 12 2008

Vorerfahrung oder Beständigkeit

Autor: **ExpertInnen**

Man hört immer unterschiedliche Meinungen. Ist es jetzt besser Leute einstellen, die schon mehrer Dienstverhältnisse gemacht haben, oder ist es besser jemanden zu nehmen, der in 1 - 2 firmen bis jetzt war? Wo sehen sie vor-nachteile? Was würden sie bevorzugen, wenn sie wem einstellen? [Weiterlesen »](#)

Tags : [Richtige Mitarbeiterwahl](#) | [Keine Kommentare »](#)

Jun 12 2008

Careesma Österreich

Autor: **ExpertInnen**

Ich beschäftige mich mit dem Thema Personalberater, Personalvermittlung, Profiler, Online Recruitment usw. Aufgrund des angekündigten Chats habe ich mir nun Careesma genauer angesehen. Ich muss dazu sagen, dass für mich das Unternehmen vorher nicht präsent war. Wie ich den Informationen entnehmen konnte funktioniert die e-Jobbörse in anderen Ländern aber sehr gut (Spanien, Italien). Ist Careesma zu kurz am österreichischen Markt, dass es noch nicht so bekannt ist, oder ist der österreichische Markt nicht geeignet für dieses System? Ich bedanke mich für Ihre offene Beantwortung oder eine möglicherweise kontroversielle Beantwortung. Lg, Ingo [Weiterlesen »](#)

Tags : [Richtige Mitarbeiterwahl](#) | [Keine Kommentare »](#)

Wie kann man das Profil eines Bewerbers erstellen unter Einbeziehung der Bewerbungsunterlagen, erste Kontaktaufnahme, persönliches Gespräch. Gibt es eine Maske, über die man in folge Schlüsse daraus ziehen kann. Z.b.: durch Kurve, die sich ergibt etc. [Weiterlesen »](#)

Tags : [Richtige Mitarbeiterwahl](#) | [Keine Kommentare »](#)

Suchen

LETZTEN THEMENANFRAGEN

- Info zum Chat vom 12.06.2008 - Richtige Mitarbeiterwahl= Erfolgsfaktor Nr. 1 für Ihr Unternehmen!
- Strafregisterauszug
- good guy/bad guy
- Fragestellungen
- Profilerstellung
- mitarbeitertestungen
- Vorerfahrung oder Beständigkeit
- Careesma Österreich
- Mitarbeiterzeugnisse richtig lesen
- Erkennen von Mitarbeiterqualität
- Trainings zu Beginn
- Gruppenarbeit
- Personalberater, Personalvermittler, E-Jobbörse, Profiling???
- Komisches Gefühl
- Bewerberanzahl?

Chatarchiv-Blog

Fragestellungen

12 Jun 2008

[Subscribe now](#)

POWERED BY FEEDBURNER

VERGANGENE THEMENBEREICHE

Büroorganisation (20)

Chatreihe: Businessplan 1 - Die Idee. Das Unternehmen (36)

Chatreihe: Businessplan 2 - Der Markt. Das Marketing (27)

Direct Marketing (37)

Diversity (30)

E-Marketing (42)

EM 2008 (30)

Export & EU (38)

Fuhrpark/Leasing (29)

Förderung (57)

Geschäftsabwicklung/Internet (35)

Geschäftsreise (27)

Gewinnbringendes Marketing (38)

Internetrecht & Sicherheit (32)

Magie des Konflikts (26)

Markenaufbau (37)

Markenschutz und Patentrecht (42)

Mysteriöse Einkäufer (29)

Nachfolge (38)

Positionierung (50)

Pressearbeit (42)

Public Relation (32)

Rechtsformen (48)

Recruiting (40)

Richtig finanzieren (44)

Richtige Mitarbeiterwahl (18)

Sicherheit (38)

Weblösungen (42)

Übergabe und Nachfolge (35)

Jun 12
2008

Careesma Österreich

Autor: **ExpertInnen**

Ich beschäftige mich mit dem Thema Personalberater, Personalvermittlung, Profiler, Online Recuitment usw. Aufgrund des angekündigten Chats habe ich mir nun Careesma genauer angesehen. Ich muss dazu sagen, dass für mich das Unternehmen vorher nicht präsent war. Wie ich den Informationen entnehmen konnte funktioniert die e-Jobbörse in anderen Ländern aber sehr gut (Spanien, Italien). Ist Careesma zu kurz am österreichischen Markt, dass es noch nicht so bekannt ist, oder ist der österreichische Markt nicht geeignet für dieses System? Ich bedanke mich für Ihre offene Beantwortung oder eine möglicherweise kontroverielle Beantwortung. Lg, Ingo

Antwort CAREESMA - Julia Atzesberger

Die Careesma Plattform hat einen anderen Ansatz als bestehende online Jobbörsen am österreichischen Markt. Das Konzept hat viele Vorteile für beide Seiten (Unternehmen und Kandidaten) bedeutet aber auch eine Umstellung im Vergleich zum bisherigen Bewerbungsprozess. Diese Umstellung, die wir von den Benutzern verlangen, damit das System funktioniert, ist anfangs ein Hemmschuh, aber trotzdem setzt sich das Konzept mittelfristig durch, wie die Erfolge in den anderen Märkten beweisen. In Österreich haben wir nach knapp 2 Jahren auch schon einen hohen Bekanntheitsgrad erreicht - knapp 70.000 registrierte Kandidaten und 2.000 registrierte Firmen. Natürlich gibt es noch Kandidaten, die uns noch nicht kennen, aber die werden nach unseren Zielen bis Ende dieses Jahres nur mehr eine kleine Minderheit sein.

Das Konzept basiert auf Interaktivität – Kandidaten legen ihre Unterlagen nur einmal online an und können sich dann mit wenigen Klicks bewerben. Unternehmen können den Kandidaten mit nur einem Klick in Echtzeit Feedback geben. Dies macht den Bewerbungsprozess einfacher und transparenter. Gerade die fehlende Transparenz und Kommunikations frustriert Kandidaten und hält sie oft vom aktiven Bewerben ab. Die knapp 70.000 registrierten Bewerber auf Careesma.at sind sehr aktive Kandidaten, denn das Bewerben für ein Angebot dauert nur wenige Sekunden. Den Unternehmen spart das System Zeit, da die Kommunikation mit den Kandidaten so viel schneller geht und sie auch die Kontrolle über die Jobangebote haben. Die Firma entscheidet selbst, wann das Angebot online oder offline geht und kann selbst Veränderungen vornehmen.

LG,
Julia Atzesberger, CAREESMA ÖSTERREICH www.careesma.at

Tags: [Richtige Mitarbeiterwahl](#) | **Reich werden im Internet**
Wie kleine Ein-Mann-Websites sehr viel Geld verdienen. Gratis-Report.

E-Mail Archiv + Backup
Die Lösung für Unternehmen: Sicher, komfortabel, jederzeit verfügbar!

Google-Anzeigen

Leave a Reply

You must be [logged in](#) to post a comment.

Suchen

LETZTEN THEMENANFRAGEN

Info zum Chat vom 12.06.2008 - Richtige Mitarbeiterwahl= Erfolgsfaktor Nr. 1 für Ihr Unternehmen!

Strafregisterauszug

good guy/bad guy

Fragestellungen

Profilerstellung

mitarbeitertestungen

Vorerfahrung oder Beständigkeit

Careesma Österreich

Mitarbeiterzeugnisse richtig lesen

Erkennen von Mitarbeiterqualität

Trainings zu Beginn

Gruppenarbeit

Personalberater, Personalvermittler, E-Jobbörse, Profiling???

Komisches Gefühl

Bewerberanzahl?

Chatarchiv-Blog

Strafregisterauszug

12 Jun 2008

 [Subscribe now](#)

POWERED BY FEEDBURNER

VERGANGENE THEMENBEREICHE

- Büroorganisation (20)
- Chatreihe: Businessplan 1 - Die Idee. Das Unternehmen (36)
- Chatreihe: Businessplan 2 - Der Markt. Das Marketing (27)
- Direct Marketing (37)
- Diversity (30)
- E-Marketing (42)
- EM 2008 (30)
- Export & EU (38)
- Fuhrpark/Leasing (29)
- Förderung (57)
- Geschäftsabwicklung/Internet (35)
- Geschäftsreise (27)
- Gewinnbringendes Marketing (38)
- Internetrecht & Sicherheit (32)
- Magie des Konflikts (26)
- Markenaufbau (37)
- Markenschutz und Patentrecht (42)
- Mysteriöse Einkäufer (29)
- Nachfolge (38)
- Positionierung (50)
- Pressearbeit (42)
- Public Relation (32)
- Rechtsformen (48)
- Recruiting (40)
- Richtig finanzieren (44)
- Richtige Mitarbeiterwahl (18)
- Sicherheit (38)
- Weblösungen (42)
- Übergabe und Nachfolge (35)

Jun 12
2008

Vorerfahrung oder Beständigkeit

Autor: **ExpertInnen**

Man hört immer unterschiedliche Meinungen. Ist es jetzt besser Leute einstellen, die schon mehrer Dienstverhältnisse gemacht haben, oder ist es besser jemanden zu nehmen, der in 1 – 2 firmen bis jetzt war? Wo sehen sie vor-nachteile? Was würden sie bevorzugen, wenn sie wem einstellen?

Antwort MACOCO Personal Profiler Dr. Peter Fiala

In der Jugend die Erfahrung und dann die Konsequenz. Wollen Sie einen Verkäufer, der neue Kontakte bringt und wieder geht, ist die Verweildauer egal, suche ich einen Mitarbeiter, der langfristig im Unternehmen Prozesse abnimmt, dann nicht. Je Position ist daher zu unterscheiden zwischen "Flexibilität" oder „Job-Hopping". Wenn jemand allerdings beispielsweise 39 Jahre alt ist und in den letzten 5 Jahren insgesamt 6 Jobs hatte, dann ist es jedenfalls ein hohes Risiko. Die meisten (qualifizierteren) Jobs sind im Wesen so, dass man 1-3 Monate zumindest braucht um reinzufinden, dann weitere 4-7 Monate um in die Vollperformance zu kommen, wenn der Mitarbeiter dann nach 12 Monaten geht, war es wohl eher eine Lehrzeit als eine Beitragszeit fürs Unternehmen.

LG Peter Fiala www.MACOCO.eu und www.COCOFIN.eu

Antwort CAREESMA - Julia Atzesberger

Im Allgemeinen sind öftere Jobwechsel heutzutage häufiger als noch vor einigen Jahren und der akute Mangel an qualifizierten Kandidaten in Österreich in einigen Bereichen, führt natürlich dazu, dass die Spezialisten sehr umworben werden und mit guten Angeboten gelockt werden. In so einem Fall muss man feststellen, was diesem Mitarbeiter wichtig ist (z.B. Anerkennung von den Vorgesetzten und Kollegen, Mitspracherecht, etc.) und versuchen ihn so zu halten. Die Entlohnung spielt nicht immer die wichtigste Rolle, sondern oft ist es das Arbeitsklima und die Entwicklungsmöglichkeiten, die Top-Talente halten.

Man muss jedoch sehr aufpassen, was die Gründe für häufiges Wechseln sind, um nicht Mitarbeiter einzustellen, die aufgrund fehlender Flexibilität sich schlecht in ein bestehendes Arbeitsumfeld einfügen können. Fragen Sie im Vorstellungsgespräch nach den Gründen für die häufigen Jobwechsel.

LG,
Julia Atzesberger, CAREESMA ÖSTERREICH www.careesma.at

Tags : [Richtige Mitarbeiterwahl](#) | **Reich werden im Internet**
Wie kleine Ein-Mann-Websites sehr viel Geld verdienen. Gratis-Report.

Profi Email Marketing
Versand, Adressen und Full Service 50 Mio Adressen & 3000 Zielgruppen
Google-Anzeigen

Leave a Reply

You must be [logged in](#) to post a comment.

LETZTEN THEMENANFRAGEN

Info zum Chat vom 12.06.2008 - Richtige Mitarbeiterwahl= Erfolgsfaktor Nr. 1 für Ihr Unternehmen!

Strafregisterauszug

good guy/bad guy

Fragestellungen

Profilerstellung

mitarbeitertestungen

Vorerfahrung oder Beständigkeit

Careesma Österreich

Mitarbeiterzeugnisse richtig lesen

Erkennen von Mitarbeiterqualität

Trainings zu Beginn

Gruppenarbeit

Personalberater, Personalvermittler, E-Jobbörse, Profiling???

Komisches Gefühl

Bewerberanzahl?

Chatarchiv-Blog

Info zum Chat vom 12.06.2008
12 Jun 2008

 [Subscribe now](#)

POWERED BY FEEDBURNER