

# CHOOSE IT-Jobs sind Arbeitsplatz- OPTIMISM Multiplikatoren

www.boerse-express.com

be24.at



FinanzNachrichten.de

Suche

Aktien

go

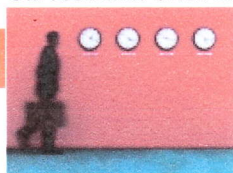
Last Launches

[ATX](#) | [BEX](#) | [IATX](#)[Persons / Links](#)[VIG AnalystAward](#)[Optimismus 2009](#)[Banken-Site](#)[WPDLU-Site](#)[Stock Race](#)[Ausserbörsliches](#)[Director's Dealings](#)[Roadshow](#)[Leser-Newsfeed](#)[BE@your site](#)[BE@](#) | [BE@f](#)

Aktuell

[Home](#)[Wiki](#)[Tagesthemen](#)[7-Tage-Revue](#)[Newsflow / 2h](#)[Kommentare](#)[Trafik](#)[Wetter](#)[Börse](#)[News](#)[Interviews](#)[Analysen / Bonds](#)[Osteuropa / Immo](#)[Derivate / Zinsen](#)[Fonds / Vorsorge](#)[Devisentrading](#)[DowJones News](#)[IR-Umfrage 2008](#)[Kurslisten/Suche](#)[Dividendensaison](#)[Postings](#)[Börsekalender](#)

## Careesma.at ortet akuten IT-Fachkräftemangel in Österreich



In Österreich herrscht akuter Fachkräftemangel. Bis 2011 sollen rund 4.000 IT-Arbeitsplätze besetzt werden. Die österreichische online Jobbörse Careesma.at setzt verschiedene Massnahmen, um das Rekrutieren von qualifiziertem IT-Personal zu erleichtern.

Die österreichische IT-Branche mit einem Umsatz von rund 6 Milliarden Euro im heurigen Jahr ist ein wichtiger Wachstumsmotor der heimischen Wirtschaft. Es herrscht jedoch ein deutlicher IT-Fachkräftemangel auf dem österreichischen Arbeitsmarkt. Laut der aktuellen Studie des Wiener Institutes für ökonomische und politische Forschung (METIS) soll es, trotz der erwarteten Abkühlung der Konjunktur, in den nächsten drei Jahren einen Bedarf an 3.800 Fachkräften in der IT-Branche geben. "Wir sehen uns verpflichtet, dem Negativtrend von IT-Jobangebot und -Nachfrage entgegenzuwirken", erklärt Marketingchefin Julia Atzesberger von Careesma Österreich. Die online Jobbörse will ab sofort die IT-Community direkt ansprechen und durch gezielte Aktivitäten an sich binden.

### Careesma verbündet sich mit IT-Community

"Da die Halbwertszeit von IT-Fachwissen zwischen ein und zwei Jahren liegt, wird es in naher Zukunft auf Careesma.at auch einen eigenen IT-Channel geben", erklärt Marketingleiterin Julia Atzesberger von Careesma Österreich. "Ziel dieser Initiative ist es, den Know-how-Transfer innerhalb der Community zu stimulieren, aber auch junge Professionals direkt anzusprechen, da bereits viele österreichische Fachhochschulen auf Technik und IT setzen." Seit einer Woche werden ausgewählte IT-Jobs von Careesma auch in jeder Printausgabe des IT-Fachmediums Computerwelt veröffentlicht. Im Gezug werden alle Kombiangebote der Fachzeitschrift auf dem online Jobportal publiziert.

"In der jetzigen Konjunktur sind im IT-Bereich besonders kleine und mittelgrosse Unternehmen gefragt, die sich durch ihre schlanke Struktur flexibel und effizient an die Kundenbedürfnisse anpassen können", so Christoph Weiss, Geschäftsführer des i2s consulting Büros Österreich. "Unsere ERP Enterprise Resource Planning Studie hat ergeben, dass Unternehmen besonders mit kleineren Anbietern zufriedener waren." Da KMUs aber oft nicht über die finanziellen Mittel für die Rekrutierung von geeigneten Kandidaten verfügen, sind sie vom IT Fachpersonalmangel am stärksten betroffen. "Unser Spezial-Angebot für KMUs wird somit auch besonders der IT-Branche nutzen", so Country-Manager von Careesma Österreich, Mag. Wolfgang Kowatsch. "Auch auf unserer Jobseite in der IT-Zeitung Computerwelt wird es eine eigene Sektion für KMU-Jobs geben."

### Jeder IT-Job bewirkt insgesamt 4,83 Arbeitsplätze in der Wirtschaft

Intelligente Software ist ein Treiber für die Wirtschaft. Funktionale Software-Applikationen erleichtern Arbeitsprozesse mit dem Effekt, dass Unternehmen zusätzliche Umsätze generieren - im eigenen Betrieb, aber auch bei Zulieferern oder Abnehmern. Die IT-Branche ist somit ein wichtiger Multiplikator für den Arbeitsmarkt. "Gesucht werden nicht nur Programmierer, sondern auch Netzwerk-Spezialisten, CAD- oder Telekom-Fachleute", zählt Julia Atzesberger einige der gesuchten IT-Jobs auf. Martina Vergeiner, für den Recruiting Bereich bei Altova Wien zuständig, erklärt, dass es für hochspezialisierte Software-Firmen immer schwieriger wird das geeignete Fachpersonal zu finden.

"Auch wir merken die enorme Nachfrage nach Fachkräften am IT-Markt. Wir haben unser Recruiting bereits vor Jahren auf den gesamten europäischen Raum ausgerichtet und stellen immer wieder fest, dass uns erfahrene Software-Entwickler deshalb anstehen, weil sie gute Erfahrungen mit unseren Produkten gemacht haben. Das und gute Rahmenbedingungen für die Mitarbeiter sind unsere Erfolgsfaktoren im Recruiting. Generell nimmt die Kandidatensuche und -auswahl einfach mehr Zeit in Anspruch, auch da rund die Hälfte der Bewerber nicht über das erforderliche Fachwissen und

### Die aktuellsten Finanzjobs

[BILANZBUCHHALTER/IN mit Lohnverrechnungkenntnissen](#)

[Teamleiter \(m/w\)](#)

[FINANZDIREKTOR/IN](#)

[Junior/Senior Software Developer.net \(f/m\)](#)

[Junior Accountmanager für den IT-Trainingsbereich \(f/m\)](#)

[Customer Service Manager \(w/m\)](#)

[Automotive RF Design Engineer](#)

[Franchisenehmer m/w - Kennnr. 19860](#)

[Business Analyst /in](#)

[AusbildertIn für den Lehrberuf Elektrotechnik](#)

[Leiter/in Human Resources](#)

[Mitarbeiter /in Vertrieb und Business Development](#)

[Business Risk Services \(m/w\)](#)

[Associates \(w/m\)](#)

[Bilanzbuchhalter /in](#)

[Sekretär /in](#)

[Buchhalter/in](#)

[Sales Profi \(m/w\)](#)

[SAP Senior Consultant FI/CO \(m/w\)](#)

[Steuerberater - Berufsanwärter/innen](#)

[Maschinenbauingenieur, M.Sc./dipl.Ing./D \(m/w\)](#)

[Network-Specialist \(f/m\)](#)

[Business Controller \(f/m\)](#)

[Investor Relations Specialist \(m/w\)](#)

[Systemingenieur \(m/w\)](#)

[Chartsignale](#)[Zertifikate](#)[Zertifikate-Show](#)[Börse](#)[Express-PDF](#)[Übersicht](#)[BE Heute](#)[Musterdepot](#)[Abo/Aboprämien](#)[Tarife/Mediadaten](#)[Unternehmen](#)[News](#)[Ausschreibungen](#)[Neugründungen](#)[Insolvenzen](#)[People & Karriere](#)[Venture & IPO](#)[News, IPO Index](#)[IPO](#)[KandidatenBank](#)[VC & PE Award](#)[Jungunternehmer](#)[NEW BUSINESS](#)[Förderungen](#)[venture-award.at](#)[Fremdwährung](#)[Devisenrechner](#)[Lobbies](#)[Aktienforum](#)[Specials](#)[Centropolitan](#)[Techzone](#)[Freizeit & Sport](#)[BAA 2008](#)[Sportbusiness](#)[Musik](#)[Boulevard](#)[Service](#)[Archiv](#)[Meistgelesen](#)[Newsletter](#)[Preisvergleich](#)[Einloggen](#)[Registrieren](#)[RSS](#)[FREE PDFs](#)[Venture Woche](#)[Fonds Express](#)[Exporters Weekly](#)[Kontakt](#)[Impressum/Kontakt](#)

die notwendige Erfahrung verfügen."

### Intelligentes E-Recruiting auf Careesma.at

Das österreichische online Jobportal Careesma.at ist seit zwei Jahren in Österreich präsent. Es bietet sowohl Jobsuchenden als auch Unternehmen einzigartige Mehrwerte. Kandidaten können sich nicht nur für tausende Jobs in ganz Österreich mit personalisiertem Lebenslauf und Begleitschreiben bewerben, sondern sie können auch in Echtzeit mitverfolgen, wie ihre Bewerbung gereiht ist. Unternehmen können mittels eines intelligenten Auswahlverfahrens innerhalb nur kurzer Zeit die idealen Kandidaten finden.

Derzeit sind auf Careesma rund 80.000 Jobsuchende und 2.400 österreichische und internationale Unternehmen registriert.

(nes)

### Google-Anzeigen

#### Online Job 500€/Tag

Perfekter Online Job im Internet, sicher und legal Geld verdienen!  
[www.schnelleseinkommen.net](http://www.schnelleseinkommen.net)

#### Job-Anzeigen

Viele Jobs hier online Schnell finden od. inserieren!  
[www.Willhaben.at/Job](http://www.Willhaben.at/Job)

#### Executive Jobs in Europe

Selected Jobs From 80.000 € Access over 3.700 Headhunters  
[www.Experteer.com](http://www.Experteer.com)