



INTERNET - JOBBÖRSE

## Ausbau für "Menschen mit Einschränkungen"

13. Jänner 2011, 17:18

**"One-Stop-Shop" mit Jobvermittlung, Information und Beratung - 200.000 Euro Förderung vom Bundessozialamt im Jahr 2011 - 7.000 neue Jobs sollen bis 2020 geschaffen werden**

Wien - Die Internet-Jobbörse für "Menschen mit Einschränkungen" baut seine Aktivitäten aus: Career Moves will den Arbeitsmarkt für Menschen mit körperlichen oder Sinneseinschränkungen besser zugänglich zu machen. "Zentrale Neuerung ist ein Service Center, wo Unternehmen Fragen zum Thema Beschäftigung und Behinderung stellen können, die von Experten innerhalb von 48 Stunden kompetent beantwortet werden", so Initiator Wolfgang Kowatsch in einer Aussendung.

M E H R Z U M T H E M A  
 B E S S E R E S I E H E N ! Flüge ab 44,99€ - flyniki.com  
 S H O P P E N ? Jetzt buchen auf austrian.com  
 Werbung

Die Homepage fungiert als ein Art "One-Stop-Shop" mit Jobvermittlung, Information und Beratung. Mit wenigen Klicks sei man mit den entscheidenden Organisationen, Behörden oder auch Fördergebern vernetzt, so Kowatsch. Das Projekt wird vom Bundessozialamt im Jahr 2011 mit 200.000 Euro gefördert. Career Moves will mit einer "Aufklärungs- und Motivationskampagne" bis 2020 rund 7.000 neue Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung schaffen.

Der Kündigungsschutz für Menschen mit Behinderungen wird seit 1. Jänner 2011 bei neuen Beschäftigungsverhältnissen nicht wie bisher nach sechs Monaten, sondern erst nach vier Jahren wirksam. "Damit wurde einem Anliegen der Wirtschaft entsprochen", so Sozialminister Rudolf Hundstorfer (SPÖ) in einer Aussendung. Daraus sollte aber nun ein positiver Beschäftigungseffekt für Menschen mit Behinderung entstehen, forderte der Sozialminister. (APA)

**Link**

Career Moves

WEITERSAGEN:



Finden Sie Ihren neuen Job auf [derStandard.at/Karriere](http://derStandard.at/Karriere)

**Jobsuche** 1.809 Jobs online

Berufsfeld wählen

Dienstort wählen  Suchen

[Erweiterte Suche](#) | [Kontakt](#) | [Hilfe](#)

**Häufig gesucht:**  
 > Vertrieb Ost-Österr.  
 > Techniker/in West-Österr.  
 > Jurist/in bzw. RAA  
 > Marketing/PR in Wien

Posten Sie als Erste(r) Ihre Meinung

Die Kommentare von Usern und Userinnen geben nicht notwendigerweise die Meinung der Redaktion wieder. Die Redaktion behält sich vor, Kommentare, welche straf- oder zivilrechtliche Normen verletzen, den guten Sitten widersprechen oder sonst dem Ansehen des Mediums zuwiderlaufen (**siehe**

A K T U E L L E D A T

**Berufseinstieg: Mehr Erfolgserlebnisse bei den Technikern** [10]



Studie: Das Geschlecht spielt beim Berufseinstieg weniger eine Rolle als die Studienrichtung - Ganz

wichtig ist studienrelevante Berufserfahrung - Schlechte Nachricht: atypische Beschäftigung

**Ausbau für "Menschen mit Einschränkungen"**

A N O N Y M E B E W

**"Die Wirtschaft sucht 'jung, weiß, männlich'"** [250]



Der türkischstämmige Personalberater Ediz Böki sieht den Plotversuch 'anonyme Bewerbungen'

kritisch: "Mit solchen Tricks kommen wir nicht weit"

O N L I N E - U M F R A

**Schülerprojekt untersucht Jobbörsen**

S T U D I E

**Techniker: Prestige des Arbeitgebers zählt wenig** [40]



Studie sondiert Erwartungen an Technik-Jobs und Gehaltsvorstellungen -

Gutes Verhältnis zu Kollegen entscheidend

**Businesskleidung: Pflicht und Kür** [73]



Wenn Mode ein Ausdruck der Persönlichkeit ist, ist Persönlichkeit - zumindest im Business - nicht

gefragt - Wer keine Zugehörigkeit in Sachen Kleidung signalisiert, wird maximal geduldet - Das darf doch bitte hinterfragt werden

G R Ü N E R A R B E I

**Gute Aussichten bei Green Jobs** [3]



Umweltföziere, Wärmetechniker: Berufe mit Umweltfokus haben

Zukunft - Gute Jobaussichten gibt es auch in umweltbewusstten Unternehmen

E U R O P A

**Nur Belgien legt anonymisierte Bewerbung gesetzlich fest** [7]

Anonyme Bewerbungen soll vor allem Frauen, ältere Arbeitnehmerinnen und AusländerInnen vor Diskriminierung schützen

J O B S U C H E

**"Die Overachiever schauen sich um"** [21]

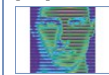


Firmen seien noch immer mit sich selbst beschäftigt, zwei Drittel der Kraft sei in defensiven Strukturen

konzentriert, es fehle der "switch" von defensiv auf offensiv, kritisiert Personalberater Günther Tengel

A N O N Y M E B E W

**Wenn Bewerber Phantome sind** [162]



Das deutsche Pilotprojekt "anonyme Bewerbungen" wird auch in Österreich mitverfolgt - Die Hoffnung

besteht, dass der Prozess weniger Diskriminierung zulässt als herkömmliche Recruitingverfahren - Qualifikation als wichtigstes Faktum

**Balance für Einsteiger wichtig** [4]

Kienbaum-Studie: Vergütung nicht primär "anziehend" - Einstellung der Absolventen hat sich verändert

ausführliche Forenregeln), zu entfernen. Der/Die Benutzer/in kann diesfalls keine Ansprüche stellen. Weiters behält sich die derStandard.at GmbH vor, Schadenersatzansprüche geltend zu machen und strafrechtlich relevante Tatbestände zur Anzeige zu bringen.

© derStandard.at GmbH 2011 - Impressum

Alle Rechte vorbehalten. Nutzung ausschließlich für den privaten Eigenbedarf.

Eine Weiterverwendung und Reproduktion über den persönlichen Gebrauch hinaus ist nicht gestattet.

## Ö F F E N T L I C H E

### Jobsuche: Franzose plakatiert Lebenslauf [2]



Drei mal vier Meter großes Plakat soll nach mehr als 600 erfolglosen Bewerbungen zu Arbeit

führen

## B E W E R B U N G

### Fünf Minuten entscheiden über Chance auf neuen Job [139]



Jobkandidaten sollten Tippfehler vermeiden und auf den Punkt kommen

## N O N V E R B A L E K

### Der Körper spricht immer und lügt nie

Nonverbale Kommunikation ist erlebbar – Wer fließend Körpersprache spricht, tut sich beim Erklimmen der Karriereleiter leichter

## J O U R N A L I S M U S

### ORF sucht Nachwuchs

Eigene ORF-Akademie sorgt für Ausbildung im trimedialen Journalismus

### Privatleben auf social networks fast unwichtig [18]

Auswirkungen nicht so krass, wie bisher angenommen – Trotzdem weitere Eigenverantwortung der Nutzer gefordert

## K U R Z N O T I E R T

### Ärzte ohne Grenzen sucht dringend Mitarbeiter

## T E C H N I K E R I M

### Architektur, Informatik, Maschinenbau, Mathe [1]

## D I E N S T Z E U G N I

### J O B W E C H S E L

### "Watschn" durch die Hintertüre?



Welche Formulierungen erlaubt sind und wann Dienstzeugnisse als Druckmittel missbraucht

werden - Mit Beispielen

## P O S T I N G - D E B A

### "Der Gratis-Trottel vom Dienst"

[137]



User-Diskussion über schlechte Aussichten auf gute Jobs, Praktika und krisenresistente Branchen

## S H O W , F A S S A D

### Die Fassade aufzupolieren reicht nicht [1]

Das Young Leaders Forum (YLF), ein Netzwerk für Nachwuchsführungskräfte, fragte: "Wie viel Show braucht die Karriere?" Eine Diskussion um Sein und Schein, um Inszenierung und Echtheit

## D E U T S C H L A N D

### Vertrieb als Ausweg für

### Jobsuchende [2]

Trotz Krise mehr offene Stellen als für Marketing und PR

## C A L L C E N T E R

### Kommunikation mit Bewerbern mangelhaft [5]



Call Center-Anbieter vermitteln den Beruf "Call Center-Agent" selbst wenig positiv - Per E-Mail

sollte man sich als Bewerber erst gar nicht informieren - Berufserfahrung und Ausbildungen werden im Test gar nicht anerkannt

## D E U T S C H E S T L

### Nachteile für Bewerber mit

### türkischen Namen [47]



Trotz

Antidiskriminierungsgesetz und allgemein wachsender Integrationsbereitschaft werden Stellenbewerber mit ausländischen Wurzeln auf dem deutschen Arbeitsmarkt noch immer eklatant benachteiligt

## Übersetzer dringend gesucht [21]



Der EU könnten bald die Dolmetscher ausgehen, weshalb die Europäische Kommission talentierte Nachwuchskräfte sucht

## KONTINUITÄT

### Arbeitsleben: Lebensläufe zunehmend lückenhaft [78]



Berufseinsteiger lange arbeitslos - Vollzeitjobs gehen zurück - Lange

Beschäftigungsverhältnisse selten

### "Großer Schub im rein ästhetischen Bereich"



Auch Zahnärzte finden nun neues Geschäft in der Suche nach dem perfekten Außenbild

## LEBENS LAUF

### Ehrlich währt am längsten [27]



87 Prozent der Österreicher würden niemals beim Lebenslauf tricksen, um bessere Chancen bei der Jobsuche zu haben

## SERVICES

### Zehn Geheimcodes & ihre Übersetzung



Die Arbeiterkammer hat zehn Beispiele zusammengestellt, die man kennen sollte

## TIPPS FÜR DEN B

### "Nicht vom Inserat abschrecken lassen" [3]



Wie junge Naturwissenschaftler ihre beruflichen Chancen erhöhen können und was jetzt besonders gefragt ist

## ANSICHTSACH BEWERBUNGSG

### Effektive Signale und verräterische Gesten



Körpersprache-Expertin Monika Matschnig gibt Tipps und Tricks für Bewerbungsgespräche

## EINBLICK IN I

### Schwerpunkt Recruiting

## USERINNEN - U M POSTINGAUFR L

### Wie geht es Ihnen bei der Jobsuche? [110]



Ist es im Moment schwierig einen Job zu bekommen? Posten Sie Ihre Erfahrungen!

### International bewerben [3]



Das erste Online- und Print-Wörterbuch der beruflichen Qualifikationen und Kompetenzen